



**Kiedy zdarzenie  
jest wypadkiem  
przy pracy?**

P.W. LJM Leszek Maruszczyk

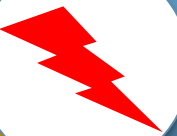
# KIEDY ZDARZENIE JEST WYPADKIEM PRZY PRACY?



Zdarzenie nagłe - do jednej zmiany roboczej



Powoduje uraz, lub śmierć



Powodowane przyczyną zewnętrzną



Nastąpiło w związku z wykonywaną pracą

Podstawa prawna:  
**Ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.**



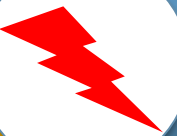
# KIEDY ZDARZENIE JEST WYPADKIEM PRZY PRACY?



Zdarzenie nagłe - do jednej zmiany roboczej



Powoduje uraz, lub śmierć



Powodowane przyczyną zewnętrzną



Nastąpiło w związku z wykonywaną pracą

**KONIECZNE:  
Wszystkie  
kryteria muszą  
być spełnione  
jednocześnie!**



# KIEDY ZDARZENIE JEST WYPADKIEM PRZY PRACY?



Zdarzenie nagłe - do jednej zmiany roboczej



Powoduje uraz, lub śmierć



Powodowane przyczyną zewnętrzną




Nastąpiło w związku z wykonywaną pracą


Oznacza to, że czynnik uszkadzający zdrowie poszkodowanego trwa nie dłużej, niż dniówka robocza, bez względu na jej długość.



# KIEDY ZDARZENIE JEST WYPADKIEM PRZY PRACY?



Zdarzenie nagłe - do jednej zmiany roboczej



Powoduje uraz, lub śmierć



Powodowane przyczyną zewnętrzną



Nastąpiło w związku z wykonywaną pracą

W wyniku zdarzenia poszkodowany ponosi uraz (nie mylić z chorobą!), lub musi nastąpić śmierć poszkodowanego w ciągu 6 miesięcy od zdarzenia.



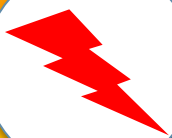
# KIEDY ZDARZENIE JEST WYPADKIEM PRZY PRACY?



Zdarzenie nagłe - do jednej zmiany roboczej



Powoduje uraz, lub śmierć



Powodowane przyczyną zewnętrzną



Nastąpiło w związku z wykonywaną pracą

Wśród przyczyn zdarzenia, przynajmniej jedna przyczyna musi leżeć poza osobą poszkodowanego. Samoistna, mająca wcześniej miejsce choroba nie jest przyczyną zewnętrzną



# KIEDY ZDARZENIE JEST WYPADKIEM PRZY PRACY?



Zdarzenie nagłe - do jednej zmiany roboczej



Powoduje uraz, lub śmierć



Powodowane przyczyną zewnętrzną



Nastąpiło w związku z wykonywaną pracą

Zdarzenie musi mieć związek z wykonywaną pracą – również bez polecenia, ale na rzecz pracodawcy. Wykonywanie czynności prywatnych oznacza zerwanie związku z pracą





Dzięki za wspólne chwile!

- Jeśli prezentacja Ci się spodobała...
- Kliknij „Kciuk w górę”



Odwiedź nas też na Facebooku...

- [Facebook.com/pwljm](https://www.facebook.com/pwljm)



Na Twitterze...

- [Twitter.com/HandSLJM](https://twitter.com/HandSLJM)



Na Google +

- [Plus.google.com/+PwljmPl](https://plus.google.com/+PwljmPl)



Koniecznie zasubskrybuj nasz kanał na Youtube